

AMETIJUHEND**1. ÜLDOSA**

1.1 Ametnimetus	1.2 Struktuuriüksus
Projektijuht (KLAT jätkutugi)	Ohvriabi ja ennetusteenuste osakond

1.3 Vahetu juht	1.4 Kes asendab	1.5 Keda asendab
Teenuse juht (KLAT)	Teenuse juht (KLAT), projektijuht	Teenuse juhti (KLAT), projektijuhti

2. AMETIKOHA EESMÄRK

Ametikoha eesmärk on jätkutoe mudeli arendamine kinnise lasteasutuse teenuselt koju naasvate laste toetamiseks koostöös teenuse juhiga. Projekti juhtimine, vajalike tegevuste planeerimine, tegevuste koordineerimine ja korraldamine ning vajadusel muude ennetustalituse teenuste arendamist ja korraldamist puudutavate ülesannete täitmine.

3. TEENISTUSKOHUSTUSED

Põhiülesanded	Oodatavad tulemused
3.1 Jätkutoe mudeli väljatöötamine ning konkreetsete tegevuste planeerimine ning rakendamine, projekti aja- ja tegevuskava koostamine.	<ul style="list-style-type: none"> Jätkutoe mudel on loodud ning aja- ja tegevuskava koostatud; Planeeritud tegevuste eesmärgid on saavutatud (sh koju naasvate laste tegevusplaanide koostamine) koostöös kinnise lasteasutuse teenuse meeskonnaga.
3.2 Jätkutoe mudeli arendamisel oluliste osapoolte kaasamine.	<ul style="list-style-type: none"> Kinnise lasteasutuste teenuse osutajatega ning teiste valdkonna partneritega on tegevused kooskõlastatud ning ühised eesmärgid seatud.
3.3 Projektide aja- ja tegevuskavade jälgimine, vajadusel muudatusettepanekute tegemine.	<ul style="list-style-type: none"> Projektide aja- ja tegevuskavad on õiged ja ajakohased.
3.4 Juhendite ja muude materjalide ettevalmistamises osalemine oma tegevusvaldkonna piires	<ul style="list-style-type: none"> Juhendid on koostatud
3.5 Projekti puudutava informatsiooni haldamine ja levitamine, teavitustegevuste ning seotud ürituste ettevalmistamine ja korraldamine.	<ul style="list-style-type: none"> Vajalikud partnerid on teadlikud projekti tegevustest, seotud sihtgrupid on projektide tegevustesse kaasatud. Informatsioon on piisav ja partneritele kättesaadav. Üritused on ettevalmistatud ja korraldatud.
3.6 Jätkutoe mudeli menetluse protsesside korraldamine koostöös kinnise lasteasutuse teenuse meeskonnaga.	<ul style="list-style-type: none"> Jätkutoe planeerimise menetlus on optimaalne.
3.7 Ettepanekute tegemine kinnise lasteasutuse teenuse, Jätkutoe projekti või	<ul style="list-style-type: none"> Ettepanekud on asjakohased ja rakendatavad.

töökorralduse tegevuste elluviimise parandamiseks.	
3.8 Muude pädevusvaldkonda kuuluvate tegevuste korraldamine.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Muud tööga seotud tegevused ja projektid on omal initsiatiivil ja/või vahetu juhi korraldusel edukalt läbi viidud. ▪ Tehtud on asjakohased ettepanekud ameti, üksuse ja oma töökorralduse parandamiseks või töövaldkonna arendamiseks.
3.9 Koostöö teenuse juhtide, teiste osakondadega ja/või organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Välja on kujunenud koostööpartnerite võrgustik. ▪ Toimub infovahetus ja koostöö partneritega.
3.10 Vahetu juhi ühekordsete ülesannete teostamine.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ülesanded on teostatud tähtaegselt ja korrektset.

4. ÕIGUSED

Omab õigust:

- saada tööülesannete täitmiseks vajalikku infot ja abi teistelt ameti struktuuriüksustelt
- osaleda ametikohale vajalikel koolitustel jt arendustegevustes
- taotleda vajalikke töövahendeid ja -tingimusi
- esindada ametit oma valdkonna piires töörühmades, koolitustel jne
- saada ligipääs tööks vajalikele infosüsteemidele
- teha ettepanekuid töösuuna töö paremaks korraldamiseks oma tegevusvaldkonnas;
- teha kaugtööd, kokkuleppel vahetu juhiga.

5. VASTUTUS

Omab vastutust:

- tööülesannete tulemusliku täitmise eest vastavalt ametijuhendile, ameti põhimäärusele, äriprotsesside töövoogudele ja muudele kehtivatele õigusaktidele, juhenditele ning püstitatud eesmärkidele.
- tööülesannete täitmiseks antud riigi vara heaperemeheliku kasutamise eest.
- tööülesannete täitmisega seoses teatavaks saanud isikuandmete, juurdepääsupiiranguga teabe ning konfidentsiaalse info hoidmise eest.
- andmebaaside ja infosüsteemide turvalise ning sihipärase kasutamise eest.
- oma kvalifikatsiooni hoidmise ning täiendamise eest.

6. TÖÖVAHENDID

Töövahenditeks on töötaja kasutusse antud kontorimööbel, kontoritarkvarad, arvuti koos tööks vajaliku tarkvaraga, sülearvuti ja telefon ning ühiskasutuses olev kontoritarkvara.

7. AMETIKOHALE ESITATAVAD NÕUDED

Haridus
Kõrgharidus
Töökogemus
Vähemalt kaheaastane töökogemus sotsiaalvaldkonnas, ametiasutuse või ametikoha töövaldkonnas. Projektijuhtimise kogemus.

Keeleoskus

Valdab eesti keelt vähemalt tasemel C1. Valdab inglise keelt vähemalt tasemel B1.

Arvutikasutamise oskus

Kasutab teksti- ja andmetöötluse põhifunktsioone. Kasutab info- ja kommunikatsiooni-tehnoloogiat info otsimiseks, analüüsimiseks, salvestamiseks ja edastamiseks, ideede väljendamiseks ning suhtlemiseks.

Tööks vajalikud kompetentsid

Kliendikesksus:

- Lähtub töös kliendi (nii sise- kui väliskliendi) vajadustest ning õigustest.
- Püüdleb oma töös kõrge kvaliteedi ning kliendirahulolu tagamise poole.
- Näitab üles austust avalikkuse ja kolleegide suhtes.

Asjatundlikkus:

- Tunneb põhjalikult oma vastutusala, hoiab end kursis valdkonna arengute ja parimate praktikatega.
- Seab kõrged standardid töötamisele, tegutseb professionaalselt ja saavutab kokkulepitud eesmärgid.
- Täiendab ja jagab oma teadmisi ja infot, arendab end erialaselt. Järgib tööks vajalikke õigusakte ja juhendmaterjale.
- Tagab usaldusväarsuse oma pühendunud ja kohusetundliku tööga.

Koostöövõime:

- Tajub oma rolli ameti eesmärkide täitmisel ning teeb koostööd kolleegide ja partneritega.
- Tegutseb meeskonna liikmena ning leiab lahendusi koos kolleegidega.
- Täidab kokkulepped ja lubadused.
- On avatud, kuulab ja mõtleb kaasa. Annab ja kasutab tagasisidet eesmärkide saavutamiseks. Näitab üles algatusvõimet ja teeb ettepanekuid.

Efektiivsus:

- Organiseerib oma tööd efektiivselt, seab prioriteete ja täidab ülesanded õigeaegselt. On süsteemne ja sihipärane, kasutab efektiivseid tegutsemis-meetodeid, viib asjad lõpuni.
- On muutuv keskkonnas võimeline kohanema.
- Võtab vastutuse enda tegevuse eest.
- Edastab infot selgelt ja otsekoheselt.
- Kasutab ressursse tulemuslikult ning vastutustundlikult.

Täiendavad kompetentsid, isikuomadused ja teadmised

- **Suhtlemis- ja mõjutamisoskus**, sh selge ja veenev eneseväljendusoskus: Selgitab keerukaid teemasid arusaadavalt ja täpselt. Põhjendab veenvalt oma seisukohti.
- **Analüüsi- ja üldistusvõime**: Valib sobivad meetodid info kogumiseks, analüüsib ja hindab info olulisust ja asjakohasust, näeb tervikpilti ja mõistab seoseid, kasutab infot otsuste vastuvõtmisel ja soovitude ning prognooside tegemisel.
- **Korrektus**: Täidab ülesandeid täpselt, kvaliteetselt, tähtaegselt ja vastavalt seatud nõuetele. Väljendab end selgelt ja vormiliselt korrektselt. Vigade tekkimisel märkab neid ning parandab need koheselt. Märkab ka teiste inimeste vigu ja juhib neile tähelepanu.
- **Empaatiavõime**: Suhtleb taktitundeliselt ka pingelistes ja emotsionaalsetes olukordades. Julgustab ja toetab.
- **Juhendamisoskus**: Aitab kaastöötajatel leida nende töös uusi võimalusi, meetodeid ja teadmisi. Võimaldab kaastöötajatel vastutust võtta ja julgustab neid panustama enda arengusse. Innustab tegutsema ja saavutama, näitab üles positiivsust ja entusiasmi, aitab lahendada probleeme.
- **Loovus**: Genereerib ideid ja teeb uusi algatusi, näitab üles initsiatiivi. Arendab uusi ja olemasolevaid lahendusi. Innustub uute võimaluste ja lahenduste leidmisest. Otsib inspiratsiooni teistest valdkondadest, et luua lisaväärtust.

- **Pingetaluvus** (tasakaalukus): Tuleb konstruktiivselt toime ebaõnnestumiste ja kriitikaga. Oskab teiste pingeid maha võtta.
- **Abivalmidus**: Kuulab ja selgitab probleemi olemust, et leida lahendus. Kui ise ei oska, leiab kellegi, kes oskab aidata.
- **Suhete loomise oskus**: On koostööpartneritega avatud ja sõbralik. Võtab aktiivselt osa üritustest ja algatab ise kokkusaamisi.

Poolte allkirjad:

Tööandja:

(allkirjastatud digitaalselt)

Indrek Holst

Peadirektor

Töötaja:

(allkirjastatud digitaalselt)

Evelin Tamm