

**AMETIJUHEND****1. ÜLDOSA**

|                         |                                |
|-------------------------|--------------------------------|
| <b>1.1 Ametinimetus</b> | <b>1.2 Struktuuriüksus</b>     |
| Peaspetsialist          | Arendusosakonna arendustalitus |

|                        |                        |                         |
|------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>1.3 Vahetu juht</b> | <b>1.4 Kes asendab</b> | <b>1.5 Keda asendab</b> |
| Talitusejuhataja       | Peaspetsialist         | Peaspetsialisti         |

**2. AMETIKOHA EESMÄRK**

Ametikoha eesmärk on osakondade poolt määratavate pensionide, toetuste ja hüvitiste nõuetekohase ja õigeaegse väljamaksu moodustamine sotsiaalkaitse infosüsteemis (edaspidi SKAIS), teenistujate nõustamine vastava valdkonna küsimustes ja osalemine SKAIS arendusprotsessis.

**3. TÖÖ- VÕI TEENISTUSÜLESANDED**

| <b>Põhiülesanded</b>  | <b>Oodatavad tulemused</b>   |
|---|--|
| 3.1 Igakuulise pensionide, toetuste, hüvitiste õigeaegse väljamaksu formeerimise teostamine vastavalt SKAIS-i juhenditele.                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pensionide, toetuste, hüvitiste õigeaegne ja nõuetekohane väljamaks on tagatud.</li> </ul>  |
| 3.2 Väljamaksunimekirjade moodustamine ja nummerdamine posti kaudu maksmiseks ning üleandmiseks ameti finantsosakonnale.                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Väljamaksunimekirjad on moodustatud, nummerdatud ja finantsosakonnale üle antud.</li> </ul>   |
| 3.3 Väljamaksunimekirjade moodustamine pankade kaudu maksmiseks ning nimekirjade üleandmine ameti finantsosakonnale.                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Väljamaksunimekirjad on koostatud ja üle antud ameti finantsosakonnale.</li> </ul>  |
| 3.4 Väljamaksuperioodi lõppedes postiasutuse poolt tagastatud väljamaksu andmete kandmine SKAIS-i.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Väljamaksu andmed on SKAIS-is kajastatud.</li> </ul>  |
| 3.5 Pensionide, toetuste, hüvitiste väljamaksu statistiliste aruannete koostamine.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>On olemas aruandlus väljamaksete kohta.</li> </ul>  |
| 3.6 Osakondade teenistujate nõustamine infosüsteemide küsimustes järgmistes valdkondades: puudega isiku sotsiaaltoetused, tagasipöörduja toetus | <ul style="list-style-type: none"> <li>Teenistujate infosüsteemide kasutamise oskused on tagatud.</li> </ul>   |
| 3.7 SKAIS-i püsipäringute teostamine ning andmete korrastamise tagamine nende päringute või muust allikast saadud info põhjal.                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pensionikindlustuse registri andmed on korrastatud ja terviklikud.</li> <li>On tagatud pensionikindlustuse registri andmete korrastatus.</li> </ul> |
| 3.8 Osalemine SKAIS-i arendustöö lähteülesande koostamisel.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lähteülesanne on koostatud vastavalt kehtestatud reeglitele.</li> <li>Lähteülesanne on arendustöö teostajale üheselt arusaadav.</li> </ul>          |
| 3.9 SKAIS-i arendustöö testimine.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Arendustöös ei esine vigu.</li> <li>Arendustöö tulemus vastab lähteülesandes püstitatud tulemustele.</li> </ul>                                     |

|  |   |
|--|---|
| 3.10 Päringute teostamine sotsiaalkaitse infosüsteemist ning arstliku ekspertiisi andmekogust  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Andmed on andmesoovijatele väljastatud.</li> </ul>   |
| 3.11 Osakonna töötaja ajutisel puudumisel teistele töötajatele SKAIS1 kasutajaõiguste andmine riikliku pensionikindlustuse registri andmete töötlemiseks vastavalt kinnitatud puhkusegraafikule või osakonna juhataja poolt esitatud töötaja asendamise korraldusel. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kasutajate juurdepääsuõigused andmebaasidele on vastavuses ametijuhendites sätestatud teenistuskohustustele.</li> </ul>  |
| 3.12 SKAIS1 kasutajakontode loomine ja rollide omistamine osakondade teenistujatele vastavalt kooskõlastatud taotlusele.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>SKAIS1 kasutajatele on õigeaegselt tagatud kasutajakontod ja rollid.</li> </ul>  |
| 3.13 SKAIS rakendustugi: SKAIS probleemide analüüs ja lahenduste leidmine, pöördumiste suunamine.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Arvutikasutajatel on olemas tugiisik</li> </ul>  |
| 3.14 Koostöö teiste osakondadega ja/või asutuste ja organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Välja on kujunenud koostööpartnerite võrgustik.</li> <li>Toimub infovahetus ja koostöö partneritega.</li> </ul>  |
| 3.15 Muude pädevusvaldkonda kuuluvate tegevuste korraldamine ja uuenduste algatamine.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Muud tööga seotud tegevused ja projektid on omal initsiatiivil ja/või juhtkonna korraldusel edukalt läbi viidud.</li> <li>Tehtud on põhjendatud ettepanekud töökorralduse parandamiseks või muud arendusettepanekud, mis lähtuvad ameti võimalustest ja eesmärkidest.</li> </ul> |
| 3.16 Vahetu juhi ühekordsete ülesannete täitmine.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ülesanded on täidetud tähtaegselt ja korrektselt.</li> </ul>   |

#### 4. ÕIGUSED

Omab õigust:

- teha kaugtööd kokkuleppel vahetu juhiga;
- kasutada kõiki ameti esindusi töö tegemiseks;
- saada tööülesannete täitmiseks vajalikku infot, sh ligipääs tööks vajalikele infosüsteemidele;
- saada tööalast juhendamist ja põhjendatud juhul supervisiooni;
- osaleda ja esindada ametit oma valdkonna piires töörühmades, koolitustel jne.
- vastu võtta otsuseid oma pädevuse piires.

#### 5. VASTUTUS

Omab vastutust:

- tööülesannete tulemusliku täitmise eest vastavalt ametijuhendile, ameti põhimäärusele, äriprotsesside töövoogudele ja muudele kehtivatele õigusaktidele, juhenditele ning püstitatud eesmärkidele;
- tööülesannete täitmiseks antud riigi vara heaperemeheliku kasutamise eest;
- tööülesannete täitmisega seoses teatavaks saanud isikuandmete ning juurdepääsupiiranguga teabe ja konfidentsiaalse info hoidmise eest;
- andmebaaside ja infosüsteemide turvalise ja sihipärase kasutamise eest;
- oma kvalifikatsiooni hoidmise ning täiendamise eest;
- ameti maine hoidmise eest enda poolt vahendatavas teabes ja oma tegevustes.

## 6. TÖÖVAHENDID

Töövahenditeks on töötaja kasutusse antud sülearvuti tööks vajaliku tarkvaraga, mobiiltelefon ning ühiskasutuses olev kontoritehnika ja -mööbel.

## 7. AMETIKOHALE ESITATAVAD NÕUDED

|   |
|---|
| <b>Haridus</b>  |
| Soovitatavalt infotehnoloogia alane kõrgharidus.  |
| <b>Töökogemus</b>   |
| Soovitatavalt 3-aastane töökogemus ametikoha töövaldkonnas.   |
| <b>Keeleoskus</b>   |
| Valdab eesti keelt vähemalt tasemel C1.   |
| <b>Arvutikasutamise oskus</b>   |
| Kasutab teksti- ja andmetöötluse põhifunktsioone. Kasutab info- ja kommunikatsioonitehnoloogiat info otsimiseks, analüüsimiseks, salvestamiseks ja edastamiseks, ideede väljendamiseks ning suhtlemiseks.   |
| <b>Tööks vajalikud kompetentsid</b>   |
| <b>Kliendikesksus:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Huvitub ühiskonna hetkesuundumustest ning analüüsib nende mõju ametile ja klientidele.</li><li>▪ Lähtub töös kliendi (nii sise- kui väliskliendi) vajadustest ning õigustest, kindlustades kvaliteetse teenuse.</li><li>▪ Püüdleb oma töös kõrge kvaliteedi ning kliendirahulolu tagamise poole.</li><li>▪ Näitab üles austust avalikkuse ja kolleegide suhtes.</li></ul>  |
| <b>Asjatundlikkus:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Tunneb põhjalikult oma vastutusala, hoiab end kursis valdkonna arengute ja parimate praktikatega.</li><li>▪ Seab kõrged standardid töötamisele, tegutseb professionaalselt ja saavutab kokkulepitud eesmärgid.</li><li>▪ Täiendab ja jagab oma teadmisi ja infot, arendab end erialaselt. Järgib tööks vajalikke õigusakte ja juhendmaterjale.</li><li>▪ Tagab usaldusväarsuse oma pühendunud ja kohusetundliku tööga.</li></ul> |
| <b>Koostöövõime:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Tajub oma rolli ameti eesmärkide täitmisel ning teeb koostööd kolleegide ja partneritega.</li><li>▪ Tegutseb meeskonna liikmena ning leiab lahendusi koos kolleegidega.</li><li>▪ Täidab kokkulepped ja lubadused.</li><li>▪ On avatud, kuulab ja mõtleb kaasa. Annab ja kasutab tagasisidet eesmärkide saavutamiseks. Näitab üles algatusvõimet ja teeb ettepanekuid.</li></ul>   |
| <b>Uuendusmeelsus:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ oleme ennetavad, võtame kiiresti omaks uued lähenemised ja tehnilised lahendused.</li></ul>  |

### Täiendavad kompetentsid, isikuomadused ja teadmised

- **Suhtlemis- ja mõjutamisoskus**, sh selge ja veenev eneseväljendusoskus: Selgitab keerukaid teemasid arusaadavalt ja täpselt. Põhjustab veenvalt oma seisukohti. Kindlustab osapoolte toetuse ja pühendumuse muutustele, projektidele vms, kasutades erinevaid mõjutamismeetodeid ja -kanaleid.
- **Analüüsi- ja üldistusvõime**: Valib sobivad meetodid info kogumiseks, analüüsib ja hindab info olulisust ja asjakohasust, näeb tervikpilti ja mõistab seoseid, kasutab infot otsuste vastuvõtmisel ja soovitude ning prognooside tegemisel.
- **Korrektus**: Täidab ülesandeid täpselt, kvaliteetselt, tähtaegselt ja vastavalt seatud nõuetele. Väljendab end selgelt ja vormiliselt korrektselt. Vigade tekkimisel märkab neid ning parandab need koheselt. Märkab ka teiste inimeste vigu ja juhib neile tähelepanu.
- **Empaatiavõime**: On tähelepanelik teiste vajaduste, murede ja tunnete suhtes, tajub ja mõistab neid. Suhtleb taktitundeliselt ka pingelistes ja emotsionaalsetes olukordades. Julgustab ja toetab.
- **Juhendamisoskus**: Aitab kaastöötajatel leida nende töös uusi võimalusi, meetodeid ja teadmist. Võimaldab kaastöötajatel vastutust võtta ja julgustab neid panustama enda arengusse. Innustab tegutsema ja saavutama, näitab üles positiivsust ja entusiasmi, aitab lahendada probleeme.
- **Loovus**: Genereerib ideid ja teeb uusi algatusi, näitab üles initsiatiivi. Arendab uusi ja olemasolevaid lahendusi. Innustub uute võimaluste ja lahenduste leidmisest. Otsib inspiratsiooni teistest valdkondadest, et luua lisaväärtust.
- **Pingetaluvus** (tasakaalukus): Hoiab oma tundeid kontrolli alla ja säilitab tasakaalu ja töövõime ka olukordades, kus ollakse vastamisi vaenulikkuse või vastasseisuga või kui töötatakse pidevas stressi olukorras või suure töökoormusega. Tuleb konstruktiivselt toime ebaõnnestumiste ja kriitikaga. Oskab teiste pingeid maha võtta.
- **Abivalmidus**: Märkab abivajajat ja pakub ise abi. On kättesaadav erinevates küsimustes. Kuulab ja selgitab probleemi olemust, et leida lahendus. Kui ise ei oska, leiab kellegi, kes oskab aidata.
- **Suhete loomise oskus**: Arendab teadlikult nii formaalseid kui mitteformaalseid suhteid, loob suhteid ja suhete võrgustikke tegevusvaldkonnas oma töö edendamiseks. On koostööpartneritega avatud ja sõbralik. Võtab aktiivselt osa üritustest ja algatab ise kokkusaamisi.

## 8. AMETIJUHENDI MUUTMINE

- Ametijuhend vaadatakse üle kord aastas vahetu juhiga või töökorralduse muutumisel.

### Poolte allkirjad:

Tööandja:

Töötaja:

(allkirjastatud digitaalselt)  
Indrek Holst  
Peadirektor

(allkirjastatud digitaalselt)  
Tiia Laansoo