

AMETIJUHEND

1. ÜLDOSA

1.1 Ametinimetus	1.2 Struktuuriüksus
Juhtivpetsialist	Teenuste osakond, erihoolekande ja rehabilitatsiooni talitus

1.3 Vahetu juht	1.4 Kes asendab	1.5 Keda asendab
Menetlusvaldkonna juht	Juhtivpetsialist	Juhtivpetsialisti

2. TEENISTUSKOHA EESMÄRK

Ametikoha eesmärk on teenuste koordinaatorite töö koordineerimine ning kvaliteetse ja nõuetekohase rehabilitatsiooni-, erihoolekande- ja pikaajalise kaitstud töö teenuse osutamise tagamine kaasates võrgustiku- ja koostööpartnereid.

3. TEENISTUSKOHUSTUSED

Põhiülesanded	Oodatavad tulemused
3.1. Osalemine osakonna arengustrateegiate ja aastaplaanide väljatöötamisel ning tulemusaruannete koostamisel.	<ul style="list-style-type: none">▪ Ettepanekud on esitatud ja argumenteeritud.
3.2. Meeskonna töö planeerimine, koordineerimine, juhendamine, menetluste üle järelkontrolli teostamine ja töötulemuste eest vastutamine.	<ul style="list-style-type: none">▪ Meeskonna töö on planeeritud; tööülesanded jagatud ja täitmist selgitatud.▪ Olemas on süsteemne ülevaade tööülesannete täitmisest ning regulaarne töötulemuste analüüs ja kontroll.▪ Meeskond on pädev oma tööprotsessides.
3.3. Ametijuhendite koostamine ja kaasajastamine.	<ul style="list-style-type: none">▪ Ametijuhendid on koostatud ja kaasajastatud.
3.4. Meeskonna ülesannete täitmiseks vajalike vahendite taotlemine.	<ul style="list-style-type: none">▪ Taotlused on esitatud õigeaegselt ja vajadustest lähtuvalt.
3.5. Töötajatega aastavestluste, regulaarsete üks ühele vestluste ning katseajavestluste läbiviimine.	<ul style="list-style-type: none">▪ Vestlused on tulemuslikud ja viidud läbi õigeaegselt ning regulaarselt.
3.6. Õigusaktide, nende muudatuste ja tõlgenduste ühtse ja ühetaolise rakendamise koordineerimine. Seadusandluse muudatusettepanekute tegemine tulenevalt rakendamisel üles kerkinud kitsaskohtadest.	<ul style="list-style-type: none">▪ Seadusandluse muudatusettepanekud on esitatud tulenevalt rakendamisel üles kerkinud kitsaskohtadest.

<p>3.7. Infosüsteemide arendustesse vajaliku sisendi andmine ja sisuliste muudatustepanekute koostamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Infosüsteemide arendamiseks on antud vajalik sisend ning muudatused ja arendused vastavad õigusaktidele ja töökorraldusele.
<p>3.8. Ameti teiste struktuuriüksuste juhendamine, nõustamine ja ühtse halduspraktika tagamine. Sisekoolituste korraldamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Selgitused on juhendamist vajavates küsimustes antud, tõstatatud probleemidele on lahendused välja töötatud ja ühtne halduspraktika tagatud.
<p>3.9. Teenuse osutajate ja teiste partneritega koostöö arendamine, nõustamine, juhendamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Koostööpartneritele on antud asjakohased ja pädevad selgitused. Välja on kujunenud koostööpartnerite võrgustik.
<p>3.10. Juhendite koostamine ja kaasajastamine (sh protsesside ja töövoogude kirjeldamine, vooskeemide jt juhendmaterjalide koostamine).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Töökorraldus on kaardistatud ja vastab protsessile, juhendid on uuendatud.
<p>3.11. Koostöös rehabilitatsiooni-erihoolekande- ja pikaajalise kaitstud töö teenuse osutajatega on kaardistatud tööpiirkonna teenusekohtade vajadused.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ On teadlik oma tööpiirkonna teenusekohtade vajadustest, osaleb teenusekohtade kavandamises ja planeerimises. ▪ Teenuse osutajad on teadlikud piirkonna võimalustest teenuse kohti planeerida ja luua.
<p>3.12. Lepingulise nõustava kontrolli protsessi väljatöötamise ja vajadusel muutmise juhtimine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Protsessid on välja töötatud, rakendatavad.
<p>3.13. Lepingulise kontrolli teostamine, hindamisetulemuste kokkuvõtte koostamine, jätkutegevused teenuseosutajatega.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lepinguline kontroll on läbiviidud vastavalt hindamisjuhiste ja kokkulepetele. ▪ Hindamisetulemused on dokumenteeritud ja osapooltele tutvumiseks saadetud. ▪ Kitsaskohtade parendamiseks on jätkutegevustena teenuse osutajat juhendatud ja nõustatud.
<p>3.14. Lepingulise kontrolli tegevuse ja tulemuste aruannete koostamise ja edastamise tagamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontrollidest on aruanded tähtaegselt koostatud ning edastatud.
<p>3.15. Kirjade ja dokumentide kavandite koostamine isikutele, ministeeriumidele, teistele ametitele, ettevõtetele ja institutsioonidele. Vajadusel sisendi andmine kvaliteediosakonnale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kirjade ja dokumentide kavandid on koostatud korrektselt ja õigeaegselt vastavalt kehtestatud nõuetele.
<p>3.16. Muude pädevusvaldkonda kuuluvate tegevuste korraldamine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Muud tööga seotud tegevused ja projektid on omal initsiatiivil ja/või vahetu juhi korraldusel edukalt läbi viidud. ▪ Tehtud on asjakohased ettepanekud ameti, üksuse ja oma töökorralduse parandamiseks või töövaldkonna arendamiseks.
<p>3.17. Vahetu juhi antud muude ühekordsete ülesannete täitmine.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ülesanded on täidetud nõuetekohaselt ja tähtaegselt.

4. ÕIGUSED

Omab õigust:

- saada tööülesannete täitmiseks vajalikku infot ja abi teistelt ameti struktuuriüksustelt;
- osaleda ametikohale vajalikel koolitustel jt arendustegevustes;
- taotleda vajalikke töövahendeid ja -tingimusi;
- esindada ametit oma valdkonna piires töörühmades, koolitustel jne;
- saada ligipääs tööks vajalikele infosüsteemidele.

5. VASTUTUS

Omab vastutust:

- tööülesannete tulemusliku täitmise eest vastavalt ametijuhendile, ameti põhimäärusele, äriprotsesside töövoogudele ja muudele kehtivatele õigusaktidele, juhenditele ning püstitatud eesmärkidele;
- tööülesannete täitmiseks antud riigi vara heaperemeheliku kasutamise eest;
- tööülesannete täitmisega seoses teatavaks saanud isikuandmete, juurdepääsupiiranguga teabe ning konfidentsiaalse info hoidmise eest;
- andmebaaside ja infosüsteemide turvalise ning sihipärase kasutamise eest;
- oma kvalifikatsiooni hoidmise ning täiendamise eest.

6. TÖÖVAHENDID

Töövahenditeks on töötaja kasutusse antud kontorimööbel, kontoritarbeid, sülearvuti koos tööks vajaliku tarkvaraga ja telefon ning ühiskasutuses olev kontoritehnika.

7. AMETIKOHALE ESITATAVAD NÕUDED

Haridus
Kõrgharidus sotsiaalvaldkonnas.
Töökogemus
Vähemalt 3-aastane juhtimiskogemus, soovitavalt sotsiaalvaldkonnas.
Keeleoskus
Valdab eesti keelt vähemalt tasemel C1. Oskab vähemalt ühte võõrkeelt (soovitavalt vene keelt) vähemalt tasemel B1.
Arvutikasutamise oskus
Kasutab teksti- ja andmetöötluse põhifunktsioone. Kasutab info- ja kommunikatsioonitehnoloogiat info otsimiseks, analüüsimiseks, salvestamiseks ja edastamiseks, ideede väljendamiseks ning suhtlemiseks.

Tööks vajalikud kompetentsid

Kliendikesksus:

- Lähtub töös kliendi (nii sise- kui väliskliendi) vajadustest ning õigustest.
- Püüdleb oma töös kõrge kvaliteedi ning kliendirahulolu tagamise poole.
- Näitab üles austust avalikkuse ja kolleegide suhtes.

Asjatundlikkus:

- Tunneb põhjalikult oma vastutusala, hoiab end kursis valdkonna arengute ja parimate praktikatega.
- Seab kõrged standardid töötamisele, tegutseb professionaalselt ja saavutab kokkulepitud eesmärgid.
- Täiendab ja jagab oma teadmisi ja infot, arendab end erialaselt. Järgib tööks vajalikke õigusakte ja juhendmaterjale.
- Tagab usaldusvääruse oma pühendunud ja kohusetundliku tööga.

Koostöövõime:

- Tajub oma rolli ameti eesmärkide täitmisel ning teeb koostööd kolleegide ja partneritega.
- Tegutseb meeskonna liikmena ning leiab lahendusi koos kolleegidega.
- Täidab kokkulepped ja lubadused.
- On avatud, kuulab ja mõtleb kaasa. Annab ja kasutab tagasisidet eesmärkide saavutamiseks. Näitab üles algatusvõimet ja teeb ettepanekuid.

Efektiivsus:

- Organiseerib oma tööd efektiivselt, seab prioriteete ja täidab ülesanded õigeaegselt. On süsteemne ja sihipärane, kasutab efektiivseid tegutsemis-meetodeid, viib asjad lõpuni.
- On muutuv keskkonnas võimeline kohanema.
- Võtab vastutuse enda tegevuse eest.
- Edastab infot selgelt ja otsekoheselt.
- Kasutab ressursse tulemuslikult ning vastutustundlikult.

Täiendavad kompetentsid, isikuomadused ja teadmised

- **Suhtlemis- ja mõjutamisoskus**, sh selge ja veenev eneseväljendusoskus: Selgitab keerukaid teemasid arusaadavalt ja täpselt. Põhjustab veenvalt oma seisukohti. Kindlustab osapoolte toetuse ja pühendumuse muutustele, projektidele vms, kasutades erinevaid mõjutamismeetodeid ja -kanaleid.
- **Analüüsi- ja üldistusvõime**: Valib sobivad meetodid info kogumiseks, analüüsib ja hindab info olulisust ja asjakohasust, näeb tervikpilti ja mõistab seoseid, kasutab infot otsuste vastuvõtmisel ja soovitude ning prognooside tegemisel.
- **Korrektus**: Täidab ülesandeid täpselt, kvaliteetselt, tähtaegselt ja vastavalt seatud nõuetele. Väljendab end selgelt ja vormiliselt korrektselt. Vigade tekkimisel märkab neid ning parandab need koheselt. Märkab ka teiste inimeste vigu ja juhhib neile tähelepanu.
- **Empaatiavõime**: On tähelepanelik teiste vajaduste, murede ja tunnete suhtes, tajub ja mõistab neid. Suhtleb taktitundeliselt ka pingelistes ja emotsionaalsetes olukordades. Julgustab ja toetab.
- **Juhendamisoskus**: Aitab kaastöötajatel leida nende töös uusi võimalusi, meetodeid ja teadmist. Võimaldab kaastöötajatel vastutust võtta ja julgustab neid panustama enda arengusse. Innustab tegutsema ja saavutama, näitab üles positiivsust ja entusiasmi, aitab lahendada probleeme.
- **Loovus**: Genereerib ideid ja teeb uusi algatusi, näitab üles initsiatiivi. Arendab uusi ja olemasolevaid lahendusi. Innustub uute võimaluste ja lahenduste leidmisest. Otsib inspiratsiooni teistest valdkondadest, et luua lisaväärtust.
- **Pingetaluvus** (tasakaalukus): Hoiab oma tundeid kontrolli alla ja säilitab tasakaalu ja töövõime ka olukordades, kus ollakse vastamisi vaenulikkuse või vastasseisuga või kui töötatakse pidevas stressi olukorras või suure töökoormusega. Tuleb konstruktiivselt toime ebaõnnestumiste ja kriitikaga. Oskab teiste pingeid maha võtta.
- **Abivalmidus**: Märkab abivajajat ja pakub ise abi. On kättesaadav erinevates küsimustes. Kuulab ja selgitab probleemi olemust, et leida lahendus. Kui ise ei oska, leiab kellegi, kes oskab aidata.
- **Suhete loomise oskus**: Arendab teadlikult nii formaalseid kui mitteformaalseid suhteid, loob suhteid ja suhete võrgustikke tegevusvaldkonnas oma töö edendamiseks. On koostööpartneritega avatud ja sõbralik. Võtab aktiivselt osa üritustest ja algatab ise kokkusaamisi.
- Rehabilitatsiooni- ja erihoolekandevaldkonna tundmine.

(allkirjastatud digitaalselt)