

AMETIJUHEND**1. ÜLDOSA**

1.1 Ametnimetus	1.2 Struktuuriüksus
Võlahaldur	Finants- ja arendusosakonna sissenõudmise talitus

1.3 Vahetu juht	1.4 Kes asendab	1.5 Keda asendab
Sissenõudmise talituse talitusejuhataja	Võlahaldur	Võlahaldurit või sissenõudmise talituse talitusejuhatajat

2. AMETIKOHA EESMÄRK

Ametikoha eesmärk on kooskõlas kehtivate õigusaktidega, äriprotsessi töövoogudega, juhenditega ja memodega nõuete menetlemine ning menetluste õigsuse kontrollimine, arendusprotsessides osalemine ja klientide nõustamine.

3. TEENISTUSKOHUSTUSED

Põhiülesanded	Oodatavad tulemused
3.1 Nõuete tagasinõudmine, sh nõude summa arvutamine, arvele võtmine, dokumentide koostamine, infovahetus välisriigi pädeva asutusega, sise- ja välisklientide kvaliteetne nõustamine.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nõuded on menetletud vastavalt kehtivale korrale ja seadusandlusele. ▪ Nõuete summad on õiged. ▪ Kõik nõuded on infosüsteemis arvele võetud. ▪ Dokumendid on koostatud korrektselt ja vastavalt kehtivale korrale. ▪ Infovahetus välisriigi pädeva asutusega teostatud õigeaegselt. ▪ Kommunikatsioon klientidega on tagatud.
3.2 Vajalike haldusdokumentide, sh otsuste, ettekirjutuste) projektide vormistamine.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dokumendid on vormistatud kooskõlas kehtivate õigusaktidega.
3.3 Tasaarvestuste teostamine, sh süsteemi andmete sisestamine, dokumentide koostamine.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nõuded on tasaarvestatud põhjendatult ning vastavalt kehtivale korrale.
3.4 Nõuete üle arvestuse pidamine, sh laekunud nõuete üle.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arvestus on peetud ja andmed infosüsteemi sisestatud.
3.5 Nõuete mittelaekumiste korral täitemenetluse algatamine ja infovahetus kohtutäituritega.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Täitemenetlus on algatatud ja info täitemenetluse käigu kohta olemas.
3.6 Kokkulepete sõlmimine alusetult makstud summade tagasimaksmiseks.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kokkulepped klientidega on sõlmitud.
3.7 Nõuete koondandmike, aruannete ja inventuuride koostamine ning kontrollimine, järelevalve teostamine ning järelevalve teostamiseks vajaliku informatsiooni küsimine.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aruandlus ja inventuurid on koostatud ning kontrollitud. ▪ Aruandlus ja inventuur on teostatud korrektselt ja õigeaegselt. ▪ Järelevalve teostatakse kvaliteetselt. ▪ On olemas ülevaade aruandluse ja inventuuri kvaliteedist.
3.8 Taotluste esitamine nõuete lootusetuks tunnistamiseks.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Taotlused on korrektsed, nõuetekohaselt ja õigeaegselt koostatud ning esitatud.

3.9 Regressnõuete koostamine ja esitamine kohtule.	<ul style="list-style-type: none"> Regressnõuded on esitatud õigeaegselt ja hüvitised on tagasi nõutud kooskõlas kehtivate õigusaktidega.
3.10 Infosüsteemide arendusprotsessis osalemine ja sisendi andmine oma pädevusvaldkonna piires.	<ul style="list-style-type: none"> Praktilise töö käigus tekkinud arendusvajadused on sisendiks infosüsteemide arendamisel. Infosüsteemi rakendused on testitud ja vastavad tellitud funktsionaalsusele.
3.11 Muude pädevusvaldkonda kuuluvate tegevuste korraldamine.	<ul style="list-style-type: none"> Muud tööga seotud tegevused ja projektid on omal initsiatiivil ja/või vahetu juhi korraldusel edukalt läbi viidud. Tehtud on asjakohased ettepanekud ameti, osakonna ja oma töökorralduse parandamiseks või töövaldkonna arendamiseks.
3.12 Selgituste jagamine oma valdkonda puudutavates küsimustes.	<ul style="list-style-type: none"> Tagatud on pädev ja asjakohane infovahetus. Tagatud on klientide rahuolu.
3.13 Koostöö teiste osakondadega ja/või organisatsioonidega oma pädevusvaldkonnas.	<ul style="list-style-type: none"> Välja on kujunenud koostööpartnerite võrgustik. Toimub infovahetus ja koostöö partneritega.
3.14 Vahetu juhi poolt antud ühekordsete täiendavate tööülesannete täitmine.	<ul style="list-style-type: none"> Antud tööülesanded on nõuetekohaselt täidetud.

4. ÕIGUSED

Omab õigust:

- saada tööülesannete täitmiseks vajalikku infot ja abi teistelt ameti osakondadelt;
- teha ettepanekuid äriprotsessi ja töökorralduse parendamiseks;
- osaleda ametikohale vajalikel koolitustel jt arendustegevustes;
- taotleda vajalikke töövahendeid ja -tingimusi;
- esindada ametit oma valdkonna piires töörühmades, koolitustel jne;
- saada ligipääs tööks vajalikele infosüsteemidele.

5. VASTUTUS

Omab vastutust:

- tööülesannete tulemusliku täitmise eest vastavalt ametijuhendile, ameti põhimäärusele, äriprotsesside töövoogudele ja muudele kehtivatele õigusaktidele, juhenditele ning püstitatud eesmärkidele;
- tööülesannete täitmiseks antud riigi vara heaperemeheliku kasutamise eest;
- tööülesannete täitmisega seoses teatavaks saanud isikuandmete, juurdepääsupiiranguga teabe ning konfidentsiaalse info hoidmise eest;
- andmebaaside ja infosüsteemide turvalise ning sihipärase kasutamise eest;
- oma kvalifikatsiooni hoidmise ning täiendamise eest.

6. TÖÖVAHENDID

Töövahenditeks on töötaja kasutusse antud kontorimööbel, kontoritarbed, arvuti koos tööks vajaliku tarkvaraga ja lauatelefon ning ühiskasutuses olev kontoritehnika.

7. AMETIKOHALE ESITATAVAD NÕUDED

Haridus

Keskeri või kõrgharidus.

Töökogemus

Vähemalt kaheaastane töökogemus ametiasutuse või teenistuskoha töövaldkonnas.

Keeleoskus

Valdab eesti keelt vähemalt tasemel C1. Omab vähemalt ühte võõrkeelt (soovitavalt inglise või vene keelt) tasemel B1.

Arvutikasutamise oskus

Kasutab teksti- ja andmetöötluse põhifunktsioone. Kasutab info- ja kommunikatsiooni-tehnoloogiat info otsimiseks, analüüsimiseks, salvestamiseks ja edastamiseks, ideede väljendamiseks ning suhtlemiseks.

Tööks vajalikud kompetentsid

Kliendikeskus:

- Lähtub töös kliendi (nii sise- kui väliskliendi) vajadustest ning õigustest.
- Püüdleb oma töös kõrge kvaliteedi ning kliendirahulolu tagamise poole.
- Näitab üles austust avalikkuse ja kolleegide suhtes.

Asjatundlikkus:

- Tunneb põhjalikult oma vastutusala, hoiab end kursis valdkonna arengute ja parimate praktikatega.
- Seab kõrged standardid töötamisele, tegutseb professionaalselt ja saavutab kokkulepitud eesmärgid.
- Täiendab ja jagab oma teadmisi ja infot, arendab end erialaselt. Järgib tööks vajalikke õigusakte ja juhendmaterjale.
- Tagab usaldusväärset oma pühendunud ja kohusetundliku tööga.

Koostöövõime:

- Tajub oma rolli ameti eesmärkide täitmisel ning teeb koostööd kolleegide ja partneritega.
- Tegutseb meeskonna liikmena ning leiab lahendusi koos kolleegidega.
- Täidab kokkulepped ja lubadused.
- On avatud, kuulab ja mõtleb kaasa. Annab ja kasutab tagasisidet eesmärkide saavutamiseks. Näitab üles algatusvõimet ja teeb ettepanekuid.

Efektivsus:

- Organiseerib oma tööd efektiivselt, seab prioriteete ja täidab ülesanded õigeaegselt. On süsteemne ja sihipärane, kasutab efektiivseid tegutsemismeetodeid, viib asjad lõpuni.
- On muutuv keskkonnas võimeline kohanema.
- Võtab vastutuse enda tegevuse eest.
- Edastab infot selgelt ja otsekoheselt.
- Kasutab ressursse tulemuslikult ning vastutustundlikult.

Täiendavad kompetentsid, isikuomadused ja teadmised

- **Suhtlemis- ja mõjutamisoskus**, sh selge ja veenev eneseväljendusoskus: Selgitab keerukaid teemasid arusaadavalt ja täpselt. Põhjustab veenvalt oma seisukohti. Kindlustab osapoolte toetuse ja pühendumuse muutustele, projektidele vms, kasutades erinevaid mõjutamismeetodeid ja -kanaleid.
- **Analüüsi- ja üldistusvõime**: Valib sobivad meetodid info kogumiseks, analüüsib ja hindab info olulisust ja asjakohasust, näeb tervikpilti ja mõistab seoseid, kasutab infot otsuste vastuvõtmisel ja soovitude ning prognooside tegemisel.
- **Korrektus**: Täidab ülesandeid täpselt, kvaliteetselt, tähtaegselt ja vastavalt seatud nõuetele. Väljendab end selgelt ja vormiliselt korrektselt. Vigade tekkimisel märkab neid ning parandab need koheselt. Märkab ka teiste inimeste vigu ja juhib neile tähelepanu.
- **Empaatiavõime**: On tähelepanelik teiste vajaduste, murede ja tunnete suhtes, tajub ja mõistab neid. Suhtleb taktitundeliselt ka pingelistes ja emotsionaalsetes olukordades. Julgustab ja toetab.
- **Juhendamisoskus**: Aitab kaastöötajatel leida nende töös uusi võimalusi, meetodeid ja teadmist. Võimaldab kaastöötajatel vastutust võtta ja julgustab neid panustama enda arengusse. Innustab tegutsema ja saavutama, näitab üles positiivsust ja entusiasmi, aitab lahendada probleeme.
- **Loovus**: Genereerib ideid ja teeb uusi algatusi, näitab üles initsiatiivi. Arendab uusi ja olemasolevaid lahendusi. Innustub uute võimaluste ja lahenduste leidmisest. Otsib inspiratsiooni teistest valdkondadest, et luua lisaväärtust.
- **Pingetaluvus** (tasakaalukus): Hoiab oma tundeid kontrolli alla ja säilitab tasakaalu ja töövõime ka olukordades, kus ollakse vastamisi vaenulikkuse või vastasseisuga või kui töötatakse pidevas stressi olukorras või suure töökoormusega. Tuleb konstruktiivselt toime ebaõnnestumiste ja kriitikaga. Oskab teiste pingeid maha võtta.
- **Abivalmidus**: Märkab abivajajat ja pakub ise abi. On kättesaadav erinevates küsimustes. Kuulab ja selgitab probleemi olemust, et leida lahendus. Kui ise ei oska, leiab kellegi, kes oskab aidata.
- **Suhete loomise oskus**: Arendab teadlikult nii formaalseid kui mitteformaalseid suhteid, loob suhteid ja suhete võrgustikke tegevusvaldkonnas oma töö edendamiseks. On koostööpartneritega avatud ja sõbralik. Võtab aktiivselt osa üritustest ja algatab ise kokkusaamisi.

/allkirjastatud digitaalselt/

Ruth Paade
Finants- ja arendusosakonna osakonnajuhataja